



De arbeidsdeskundige aan het woord ... altijd op zoek naar de beste passende oplossing

De arbeidsdeskundige speelt een belangrijke rol tijdens een langdurige ziekteperiode en het traject van beoordelen (dus het her- en afkeuren). Veel bijnierpatienten hebben wel eens een arbeidsdeskundige ontmoet. Ik sprak met Mark Schouten, die ons vertelt over het werk van de arbeidsdeskundige.

Mark Schouten (55) is van origine arbeidsdeskundige en heeft altijd bij het UWV gewerkt. Intussen werkt hij al enkele jaren als beleidsadviseur bij UWV. Hij is tevens docent en geeft les in loonwaardebepaling en motiverende gespreksvoering. Hij is gastdocent bij het Radboudumc, waar hij bedrijfs- en verzekeringsartsen o.a. leert te toetsen op het re-integratieverslag in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter.

Zelf heeft Mark de auto-immuunziekte Graves (snelwerkende schildklier) en ook zijn drie kinderen hebben een auto-immuunziekte. Dat maakt dat hij zich goed kan inleven in mensen die een chronische ziekte of beperking hebben.

Wie is wie?

Wie in een dergelijke situatie zit, krijgt te maken met een hoop mensen: een bedrijfsarts, een arbeidsdeskundige, een verzekeringsarts ... Maar wie doet nu wat?

De bedrijfsarts

Na je ziekmelding kom je veelal terecht bij de bedrijfsarts. Dat is een medicus en die bepaalt je ziektebeeld. Deze blijft gedurende je ziekteperiode je aanspreekpunt.

De arbeidsdeskundige

De kern van de werkzaamheden van de arbeidsdeskundige zit in het zoeken naar de match tussen belasting en belastbaarheid. De arbeidsdeskundige is altijd op zoek naar mogelijkheden. Wat kan iemand nog en wat heeft iemand daarvoor nodig.

De verzekeringsarts

Als je in loondienst werkt, ben je automatisch verzekerd voor de WIA. Als je 2 jaar ziek bent, kom je bij de verzekeringsarts die beoordeelt wat je medische mogelijkheden en beperkingen zijn.

Hoe verloopt het proces en waar komt de arbeidsdeskundige in beeld?

Het begint met je ziekmelding

Als je ziek bent, geef je dit door aan je werkgever. Je eerste ziektedag begint dan te lopen. Die is belangrijk. Je recht op loonbetaling loopt door tot 104 weken. Ook de wet Verbetering Poortwachter begint dan te lopen. Die zegt dat je werkgever, uiterlijk 6 weken na je eerste ziektedag, een bedrijfsarts moet inschakelen om een probleemanalyse te maken. Daarin vertaalt de bedrijfsarts de ziekte in mogelijkheden of beperkingen. Als iemand nog kan werken, dan wordt er een belastbaarheidsprofiel opgesteld met adviezen en mogelijkheden.

De werkgever moet na 8 weken een plan van aanpak opstellen. Dit plan beschrijft de plannen van re-integratiemogelijkheden. Kan iemand terugkeren naar het eigen werk, misschien in minder uren, misschien een andere afdeling et cetera.

De arbeidsdeskundige

Vaak komt de arbeidsdeskundige pas in beeld als iemand een jaar ziek is. Het is jammer dat dit niet eerder in het proces is, want soms zijn er eerder mogelijkheden. Als je chronisch ziek wordt, zitten mensen eerst volop in het ziekteproces. Door de arbeidsdeskundige eerder in te schakelen kan de focus daarnaast ook worden gelegd op het zoeken naar andere mogelijkheden, die je in elk geval aan het werk kunnen houden.

