



Werk hebben, werkt ook helend. Tijdige betrokkenheid is dus van groot belang en draagt bij aan het terugkeren naar (eigen) werk. De praktijk leert dat vaak vooral het proces wordt gevolgd, terwijl de arbeidsdeskundige liever eerder aan de slag gaat om mensen aan het werk te houden. Arbeidsdeskundigen zijn pragmatische mensen, die je graag zo goed mogelijk aan het werk willen helpen. Zij denken dan ook altijd in mogelijkheden en oplossingen.

Na 1 jaar volgt spoor 2

Na 1 jaar wordt de eerstejaarsevaluatie opgesteld en komt spoor 2 in beeld. Dat betekent buiten de eigen deuren kijken voor ander werk. Dat kan heel heftig zijn, omdat je vaak helemaal niet naar een andere werkgever wil. Je hebt bijvoorbeeld al heel wat dienstjaren en een goede band met je werkgever. Toch wordt dit door de Wet Verbetering Poortwachter verplicht. Intussen is je werkgever verplicht actief te werken aan je re-integratie.

“ Arbeidsdeskundigen zijn pragmatische mensen, die je graag zo goed mogelijk aan het werk willen helpen. Zij denken dan ook altijd in mogelijkheden en oplossingen. ”

Na twee jaar: de beoordeling

Als je bijna 2 jaar ziek bent, dien je zelf het re-integratieverslag in bij het UWV. Dat is best ingewikkeld om te doen, meestal wordt iemand dan ook geholpen door de werkgever (HR). Je moet verschillende stukken aanleveren bij de verzekeringsarts, denk dan aan de voortgangsrapportages en evaluaties, plan van aanpak en alles wat er gedaan is om te re-integreren. Als het re-integratieverslag akkoord is, volgt een medische beoordeling. De verzekeringsarts moet immers vaststellen wat je mogelijkheden en beperkingen zijn qua werk. Dat doet hij aan de hand van de Functionele Mogelijkheden Lijst (FML). Met deze lijst gaat de arbeidsdeskundige kijken of je recht hebt op een WIA-uitkering. Daarnaast gaat de arbeidsdeskundige, als je nog geen werk hebt, met je in gesprek om een plan te maken om je te begeleiden richting ander passend werk.

Het kan ook zijn dat het re-integratieverslag niet akkoord bevonden is, bijvoorbeeld als de werkgever

onvoldoende inspanningen heeft geleverd om te helpen met re-integreren, dan volgt een sanctie voor de werkgever. De werkgever moet daardoor nog een jaar extra het loon door te betalen.

Mocht het na 2 jaar niet gelukt zijn om werk te vinden (binnen of buiten je eigen organisatie), dan mag je werkgever je ontslaan. Het UWV neemt dan je ziekmelding over en wordt verantwoordelijk voor je re-integratie.

Concreet hulp bieden

Het mooie van het werk van de arbeidsdeskundige, is als je iemand daadwerkelijk kunt helpen. Soms is dat helemaal niet zo moeilijk en gaat het er vooral om de juiste voorzieningen te treffen. Gelukkig is er ook steeds meer mogelijk. Stel je verliest je armen, dan kan zelfs je auto worden aangepast om te sturen met je voeten.

De eerste vraag die Mark aan een bijnierpatient zou stellen is wat iemand zelf zou willen. De motivatie van mensen is doorslaggevend voor succes. Waar het lukt, zal de arbeidsdeskundige er alles aan doen om ervoor te zorgen dat je kunt blijven werken, het liefst natuurlijk bij je eigen werkgever.

We hopen hiermee een duidelijk beeld te hebben geschetst van het ziekteproces tot aan beoordeling en wat daarin de rol is van de arbeidsdeskundige.

Mark Schouten, beleidsadviseur arbeidsdeskundige

Er zijn in Nederland zo'n 3500 arbeidsdeskundigen, waarvan bijna de helft bij het UWV werkt. Sommige grote bedrijven hebben een eigen arbeidsdeskundige in dienst, anderen zijn ZZP'er.

Alma Leistra, redactie

Meer weten? Kijk ook eens naar de volgende youtube-filmpjes:

Wet Verbetering Poortwachter:

<https://www.youtube.com/watch?v=5llqKDX24I4>

Hoe verloopt een WIA-aanvraag:

https://www.youtube.com/watch?v=6t_VclbPKt4

Een gesprek met de arbeidsdeskundige:

<https://www.youtube.com/watch?v=wtCXed9wMeA>

Werkgeversvoorziening UWV:

<https://www.youtube.com/watch?v=lWhjPWd0nB4>